



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार 28 अगस्त, 2012/6 भाद्रपद, 1934

हिमाचल प्रदेश सरकार

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 24th August, 2012

No.HHC/GAZ/14-228/96.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant four days' earned leave *w.e.f.* 24-8-2012 to 27-8-2012 in favour of Shri P. P. Ranta, Presiding Officer, Fast Track Court, Ghumarwin, District Bilaspur, H.P.

Certified that Shri P. P. Ranta is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri P.P. Ranta would have continued to hold the same post of Presiding Officer, Fast Track Court, Ghumarwin, District Bilaspur, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-

Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH SHIMLA-171001*Shimla, 24th August, 2012***NOTIFICATION**

No. HHC/GAZ/14-312/2010.—Hon'ble the Chief Justice has been please to grant 7 days' earned leave *w.e.f.* 25-8-2012 to 31-8-2012 in favour of Shri Amardeep Singh, Civil Judge (Junior Division)-*cum*-JMJC, Chamba, H.P.

Certified that Shri Amardeep Singh is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Amardeep Singh would have continued to hold the same post of Civil Judge (Junior Division)-*cum*-JMJC, Chamba but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 22nd August, 2012*

No.HHC/Admn.16 (18)96-I.—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath

Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Kranti Kumar, Advocate, Rampur Bushahr, H.P., as Oath Commissioner at Rampur Bushahr, for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**NOTIFICATION***Shimla, the 23rd August, 2012*

HHC/GAZ/14-299/2007.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant *ex-post facto* sanction of 2 days' commuted leave for 30-7-2012 and 31-7-2012 in favour of Shri Chirag Bhanu Singh, District and Sessions Judge, Chamba, H.P.

Certified that Shri Chirag Bhanu Singh has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Chirag Bhanu Singh would have continued to hold the same post of District and Sessions Judge, Chamba but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 18th August, 2012

No.HHC/Admn.16 (15)74-IV.—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint S/Sh Gautam Sethi and Dina Nath Kaundal, Advocates as Oath Commissioners at Kandaghat, H.P. for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla, the 23rd August, 2012

No.HHC/Admn.3 (221)/86-I.—03 days commuted leave on and *w.e.f.* 19-07-2012 to 21-07-2012 with permission to suffix Sunday on 22-07-2012 is hereby sanctioned, *ex-post- facto*, in favour of Shri Ravinder Sharma, Court Master of this Registry.

Certified that Shri Ravinder Sharma has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Ravinder Sharma would have continued to officiate the same post of Court Master but for his proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अगस्त, 2012

संख्या: यू0 डी0-ए0 (1) 3/2007.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश नगरपालिका अधिनियम, 1994 (1994 का अधिनियम संख्यांक 13) की धारा 5 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस अधिसूचना से संलग्न अनुसूची-“क” में विनिर्दिष्ट स्थानीय क्षेत्रों को नगर परिषद् रोहडू में सम्मिलित करने का प्रस्ताव करती हैं।

उक्त स्थानीय क्षेत्रों के सम्मिलित किए जाने से संभाव्य प्रभावित होने वाला कोई हितबद्ध व्यक्ति, यदि, इस अधिसूचना की बाबत कोई आक्षेप या सुझाव देना चाहता है, तो वह उसे इस अधिसूचना के ई-राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से छह सप्ताह के भीतर, उपायुक्त, शिमला के माध्यम से, प्रधान सचिव (शहरी विकास) हिमाचल प्रदेश सरकार को भेज सकेगा।

उपरोक्त नियत अवधि के भीतर प्राप्त हुए आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हों, पर प्रारूप अधिसूचना को अंतिम रूप देने से पूर्व सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव (शहरी विकास)।

अनुसूची “क”

नगर परिषद्, रोहडू की सीमा में सम्मिलित किया जाने वाला क्षेत्र

| क्रम संख्या | गांव | खसरा नम्बर | क्षेत्र |
|-------------|-------|-----------------|------------|
| 1. | पावली | 249 | 4-2 बीघा |
| 2. | | 250 | 3-14 |
| 3. | | 283 / 251 | 5-3 |
| 4. | | 416 / 284 / 251 | 2-17 |
| 5. | | 417 / 284 / 251 | 3-3 |
| 6. | | 285 / 252 | 0-8 |
| 7. | | 286 / 252 | 0-8 |
| 8. | | 424 / 287 / 253 | 0-1 |
| 9. | | 425 / 287 / 253 | 0-5 |
| 10. | | 288 / 253 | 0-2 |
| 11. | | 375 / 254 | 1-8 |
| 12. | | 381 / 376 / 254 | 0-11 |
| 13. | | 382 / 376 / 254 | 1-11 |
| | | किता -13 | 23-13 बीघा |

[Authoritative English Text of the Government Notification No. UD-A(1)3/2007 dated 27-8-2012, as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India].

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 27th August, 2012

No. UD-A(1)3/2007.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 5 of the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 (Act No. 13 of 1994), the Governor, Himachal Pradesh proposes to include within the Municipal Council, Rohru the local areas specified in Schedule “A”, annexed to this Notification.

If any interested person who is likely to be affected by the inclusion of the said local area and has any objection or suggestion with regard to this Notification, he may send the same to the Principal Secretary (Urban Development) to the Government of Himachal Pradesh through the Deputy Commissioner, Shimla within six weeks from the date of publication of the Notification in the Rajpatra (ordinary) Himachal Pradesh.

The objection or suggestion, if any received, within the above stipulated period shall be taken into consideration by the Government before finalizing the draft notification.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (UD).

SCHEDULE “A”

INCLUSION OF AREA IN THE LIMITS OF MUNICIPAL COUNCIL ROHRU

| Sr. No. | Village | Khasra No. | Area |
|---------|---------|-----------------|---------------------|
| 1. | Pawli | 249 | 4-2 Bigha |
| 2. | | 250 | 3-14 |
| 3. | | 283 / 251 | 5-3 |
| 4. | | 416 / 284 / 251 | 2-17 |
| 5. | | 417 / 284 / 251 | 3-3 |
| 6. | | 285 / 252 | 0-8 |
| 7. | | 286 / 252 | 0-8 |
| 8. | | 424 / 287 / 253 | 0-1 |
| 9. | | 425 / 287 / 253 | 0-5 |
| 10. | | 288 / 253 | 0-2 |
| 11. | | 375 / 254 | 1-8 |
| 12. | | 381 / 376 / 254 | 0-11 |
| 13. | | 382 / 376 / 254 | 1-11 |
| | | Kita-13 | 23-13 Bighas |

मत्स्य पालन विभाग

अधिसूचना

शिमला, 22 अगस्त, 2012

संख्या : फिश-ए(3)-16/2001-भाग-II.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में सहायक निदेशक मत्स्य, वर्ग-II (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, सहायक निदेशक मत्स्य, वर्ग-II (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम 2012 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(i) अधिसूचना संख्या मत्स्य-ए(3)-16/2001, तारीख 28-8-2009 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, सहायक निदेशक मत्स्य, वर्ग-II (राजपत्रित), के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम (i) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (मत्स्य पालन)।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, में सहायक निदेशक मत्स्य (नियमित/संविदा), वर्ग-II (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—सहायक निदेशक मत्स्य

2. पदों की संख्या.—11 (ग्यारह)

3. वर्गीकरण.—वर्ग-II (अराजपत्रित)

(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान :

पे बैंड ₹10300-34800/- रुपए जमा 4400/- रुपए ग्रेड पे ।

4. वेतनमान.—(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ : 14,700/- रुपए प्रतिमास स्तम्भ 15-क में दिये गये ब्यौरे के अनुसार।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन ।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर, नियुक्ति के कारण, विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।
2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—
अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान या मत्स्य विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि या केन्द्रीय मत्स्यपालन शिक्षा संस्थान, मुम्बई से एसोसिएट डिप्लोमा या इसके समतुल्य।

- (ii) मत्स्यपालन प्रबन्धन एवं विकास में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव।

या

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान या मत्स्य विज्ञान में स्नातक की उपाधि या इसके समतुल्य।
- (ii) मत्स्यपालन प्रबन्धन एवं विकास में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय अर्हता : हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे :

परन्तु इस नियम के उपबन्ध संविदा नियुक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे।

10. **भर्ती की पद्धति:** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—(i) सडसठ (67) प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

- (ii) तैंतीस (33) प्रतिशत यथास्थिति, सीधी भर्ती द्वारा, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, या स्थानान्तरण किया जाएगा.**—वरिष्ठ मत्स्य अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके तीन वर्ष का सेवाकाल हो।

पहला व दूसरा पद:

प्रोन्नति द्वारा।

तीसरा पद:

सीधी भर्ती द्वारा।

- (i) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जन-जातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (i) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे भी कम की सेवा शेष रही हो;

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जन-जातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण-I.—उपर्युक्त परन्तुक (i) के प्रयोजन के लिए जन-जातीय/दुर्गम क्षेत्रों में कार्यकाल से साधारणतः तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण-II.—उपर्युक्त परन्तुक (i) के प्रयोजन के लिए जन-जातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. जिला चम्बा का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाठ।
5. जिला कुल्लू का पन्द्रह बीस परगना।
6. जिला कांगड़ा के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. जिला सिरमौर में उप-तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. जिला मण्डी में करसोग तहसील का खनयोल बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाड़ा गुसैणी, मथयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सामे गाड़ और खोलानाल, पद्दर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामण, देवगढ़, ट्राईला, रोपा, कथोग, सिलह भडवानी, हस्तपुर, घमरेहर, और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चिउणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बागड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और जिला मण्डी की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल; तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे;

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—(1) अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नौन-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता, अध्यक्ष हिमाचल प्रदेश आयोग या उसके द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-(क) सांविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर सांविदा नियुक्तियों, नीचे दिए गए निबंधनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी :—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में सहायक निदेशक मत्स्य को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में यथा विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक निदेशक, मत्स्य को 14,700/— रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 450/— रुपये की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 14700/— रुपये की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 450/— रुपये (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण, ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर. एस. आर., छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध(धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (दों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

सहायक निदेशक मत्स्य और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक एवं प्रारक्षी
मत्स्य के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती -----सपुत्र/सपुत्री श्री ----- निवासी
----- संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ----- को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहायक निदेशक मत्स्य के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार सहायक निदेशक, मत्स्य के रूप में ————— से प्रारम्भ होने और ————— को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् ————— दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 14700/— रुपए प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल. टी. सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था, प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त सहायक निदेशक मत्स्य का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई.पी. एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.

 (नाम व पूरा पता)

2.

 (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.

 (नाम व पूरा पता)

2.

 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of the Government Notification No. Fish-A(3)-16/2001, Dated:22-08-2012 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

FISHERIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 22nd August, 2012

No. Fish-A(3)-16/2001-part-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Assistant Director of Fisheries Class-II (Non-Gazetted) in the Department of Fisheries, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely :—

1. Short title and Commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Fisheries, Assistant Director of Fisheries, Class-II (Non-Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2012.

(ii) These rules shall come into force from the date of their publication in the e-Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(i) The Himachal Pradesh Department of Fisheries, Assistant Director of Fisheries Class-II (Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2009 notified vide notification No. Fish-A (3)-16/2001, dated 28-08-2009 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
 Sd/-

Additional Chief Secretary (Fisheries).

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT DIRECTOR
OF FISHERIES (REGULAR/CONTRACT) CLASS-II (Non-GAZETTED) IN THE
DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of Post.**—Asstt. Director of Fisheries.
2. **Number of Posts.**—11 (Eleven).
3. **Classification.**—Class-II (Non-Gazetted).
4. **Scale of pay.**— (I) *For regular incumbents :*
Pay Band ₹ 10300-34800 + Grade Pay ₹ 4400

(II) *Emoluments for Contractual Employees :*
₹ 14,700/- as per detail given in Col. 15-A.
5. **Whether selection post or Non-selection post.**—Selection.
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 & 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis.

Provided that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of this *ad hoc* or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Schedule Caste/Schedule Tribe/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and autonomous bodies who happened to be Govt. servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial consultations of such Corporations/Autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector/Corporation/Autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be consider on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. **Minimum Education and other qualification required for direct recruits.**—(a) **ESSENTIAL:** (i) Master's degree in Zoology or Fisheries of a recognized University or Associate Diploma of the Central Institute of Fisheries Education, Bombay or its equivalent.

- (ii) Minimum three years experience in Management and development of Fisheries.

OR

(i) B.Sc. in Zoology or Fisheries Science from any recognized University or its equivalent.

- (ii) Minimum five years experience in Management and Development of Fisheries.

b) **DESIRABLE QUALIFICATION.**—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee.—*Age : NA. Educational Qualification: NA.*

9. Period of probation.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

Provided that the provisions of this rule shall not be applicable in the case of Contract appointments.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—(i) 67 % by Promotion,

(ii) 33 % by direct recruitment on regular basis or by recruitment on Contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in col. 15-A and will be governed by the service condition as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—By promotion from amongst Sr. Fisheries Officers having atleast 03 years regular or regular combined with continuous adhoc service rendered in the grade.

| | |
|----------------------|------------------------|
| First & Second post: | By promotion. |
| Third post: | By direct recruitment. |

(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I.—For the purpose of proviso (I) supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II.—For the purpose of proviso (I) supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Dis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District. Khanyoi-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanai of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhaterhar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc services rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *adhoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

provided that:—

(i) In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

EXPLANATION.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservations of

vacancies in Himachal State Non-Technical services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provision of Rule-3 of the Ex-servicemen (Reservations of vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly in all cases of confirmation continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of R&P Rules.

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a departmental promotion committee, exists, what is its composition.—DPC to be presided over by the Chairman, HP Public Service Commission or a member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitments.—As required under the law.

14. Essential recruitment for a direct recruitment/contract appointment.—A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test by HP PSC or other recruiting authority as the case may be so considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the commission or other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding any thing contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms & conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Asstt. Director of Fisheries in the Department of Fisheries, HP, will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITH IN THE PURVIEW OF HPPSC.—The Director-cum-warden of Fisheries, HP after obtaining the approval of the Govt. to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* HP Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Asstt. Director of Fisheries appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 14700/- P.M. (which shall be equal to minimum of the Pay band + Grade pay). An amount of ₹ 450/- (3% of minimum

of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—DIRECTOR-CUM-WARDEN OF FISHERIES, Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—For appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of *viva-voice* test or if consider necessary or expedient by a written test or practice test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* HP Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* HP Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 14700/- P.M. (which shall be equal to minimum of the Pay band + Grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 450/- (3% of minimum of pay band + grade pay of the post) for further extended years. No other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

- (b) The service of the Contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the Contractual officer. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
- (d) Unauthorized absence from the service without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.
- (e) An official appointment on contract basis, who has completed five years tenure at one place of posting, will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidate, pregnant beyond 12 weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be reexamined for fitness from an authorized Medical officer/Practitioner.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular official at the minimum of the scale.
- (h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, GPF, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be

applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Schedule Castes/Schedule Tribes/other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

18. Power to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, if may, by order for reasons, to be recorded in writing and in consultation with HP PSC, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-“B”

Form of contract/agreement to be executed between the Assistant Director of Fisheries & the Government of Himachal Pradesh through Director-cum-Warden of Fisheries

This agreement is made on this day of in the year..... between Sh/Smt./Ku.....S/o D/o Sh..... R/o.....
.....contract appointee(hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor, Himachal Pradesh through Director-cum-Warden of Fisheries Himachal Pradesh (herein-after called the SECOND PARTY). The Second Party has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARY has agreed to serve as a Assistant Director of Fisheries on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service f the SECOND PARTY as a Assistant Director of Fisheries for a period of 1 year commencing on day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the lat working day *i.e.* on and information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contract amount of the FIRST PARY WILL BE ₹ 14,700/- P.M.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Assistant Director of Fisheries will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No

leave of any other kind is admissible to the Contractual Assistant Director of Fisheries. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual Assistant Director of Fisheries shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of Assistant Director of Fisheries appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be reexamined for fitness from an authorized Medical officer/practitioner.
8. Contract Assistant Director of Fisheries shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular incumbent.
9. The Employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contract appointee(s).

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1.
.....
.....

(Name & Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

(Signature of the First party)

1.
.....
.....

(Name and Full Address)

(Signature of the Second Party)

2.
.....
.....

(Name and Full Address)

स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला, 171009, 25 अगस्त, 2012

संख्या: II (124)/82-फिन (एल0ए0) खण्ड-IV.—राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश सहर्ष आदेश देते हैं कि श्री जय गोपाल शर्मा, उप नियन्त्रक [प्रथम श्रेणी], स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश दिनांक 31-08-2012 {अपराहन} को अधिवर्षिता की आयु पूर्ण करने पर सरकारी सेवा से सेवा निवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव {वित्त}।

ब अदालत श्री राम सिंह, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील ज्वालामुखी,
जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्री मनदीप कुमार

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री मनदीप कुमार पुत्र श्री चमन लाल, निवासी कटारिया, तहसील नवांशहर, जिला नवांशहर ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसके पिता श्री चमन लाल की मृत्यु तिथि 6-1-2002 है परन्तु नगर पंचायत ज्वाला मुखी में मृत्यु पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किए जाने के आदेश दिए जाएं।

अतः इस नोटिस द्वारा समस्त जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त चमन लाल की मृत्यु पंजीकृत किए जाने बारे कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज हमारी अदालत में दिनांक 18-9-2012 को असातन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र मृत्यु तिथि पंजीकृत किए जाने बारे आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 16-8-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

राम सिंह,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील ज्वालामुखी, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

मिसल नं० : 20

तारीख मरजुआ 1-8-2012

तारीख पेशी 10-9-2012

श्री बालक राम पुत्र श्री रिछू, निवासी बसाही, डा0 घर मकरीडी, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . फरीकदोयम।

राजस्व अभिलेख में नाम की दुरुस्ती बारे।

श्री बालक राम पुत्र श्री रिछू, निवासी बसाही, डा0 घर मकरीडी, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में आवेदन-पत्र गुजार कर अनुरोध किया है कि मेरा सही नाम बालक राम पुत्र श्री रिछू है जोकि नकल परिवार रजिस्टर तथा अन्य कागजात में भी दर्ज है परन्तु मुहाल बसाही के राजस्व अभिलेख में मेरा नाम ब्रेस्तु दर्ज है जोकि गलत दर्ज हुआ है जिसकी दुरुस्ती के आदेश दिए जाएं।

अतः सर्वसाधारण को इश्तहार/उदघोषणा-पत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को इनके नाम की दुरुस्ती राजस्व अभिलेख मुहाल बसाही में करने बारा कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 10-9-2012 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन इस न्यायालय में हाजिर होकर अपने उजर/एतराज पेश कर सकता है अन्यथा गैर-हाजरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 14-8-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

NAME CHANGE

I, Nirmala d/o Shri Bhup Singh, r/o Green Oak, Lower Chakkar, Shimla (H.P.) have changed my name to Nirmal Kapoor. All to note please.

NIRMAL KAPOOR,
Green Oak, Lower Chakkar,
Shimla-5 (H.P.).

ब अदालत श्री टशी सन्दूप (हि0प्र0से0), समाहर्ता, उप-मण्डल पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

मिसल नं० : 26/10

तारीख दायर : 25-6-2012

तारीख पेशी : 24-9-2012

श्री राजेन्द्र सिंह पुत्र श्री बनारसी दास, निवासी ग्राम कोलर, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश . . अपीलकर्ता।

बनाम

श्री देवेन्द्र सिंह पुत्र श्री बनारसी दास, निवासी ग्राम कोलर, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश व अन्य . . प्रतिवादीगण।

भू-राजस्व नियम की धारा 14 के अन्तर्गत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, पांवटा साहिब द्वारा पारित इन्तकाल नम्बर 1796, दिनांक 29-9-2010, मौजा कोलर के विरुद्ध अपील।

नोटिस बनाम :

प्रतिवादी नम्बर 3. श्री प्रेम पाल, प्रतिवादी नम्बर 4. श्री यशवन्त सिंह तथा प्रतिवादी नम्बर 5. श्री प्रवीण कुमार पुत्रगण श्री जय सिंह, निवासी ग्राम कोलर, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

उपरोक्त मुकद्दमा उनवान बाला में इस न्यायालय में उपरोक्त श्री राजेन्द्र सिंह, दावाकर्ता द्वारा श्री देवेन्द्र सिंह आदि के खिलाफ भू-राजस्व नियम 14 के अन्तर्गत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, पांवटा साहिब द्वारा इन्तकाल संख्या 1796, मौजा कोलर पर दिनांक 29-9-2010 को पारित किए गए आदेश के सम्बन्ध में एक अपील दायर की गई है जिसकी सुनवाई इस अदालत द्वारा की जा रही है। इस न्यायालय द्वारा उक्त प्रतिवादियों को समन जारी किए गए परन्तु समन की तामील नहीं की जा सकी क्योंकि प्रतिवादी नम्बर 3 तथा 4 सेना में सेवारत होने बतलाए गए हैं तथा वादी को उनका वर्तमान पता ज्ञात न है। प्रतिवादी नम्बर 5 को भी समन की तामील नहीं हो सकी जिस कारण वह अदालत में हाजिर न आए। जिससे प्रतीत होता है कि उक्त प्रतिवादियों को साधारण तरीके से समन की तामील की जानी सम्भव नहीं है।

अतः उक्त प्रतिवादियों को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि वे मुकद्दमा की पैरवी हेतु अदालतन व वकालतन दिनांक 24-9-2012 को सुबह 10.00 बजे इस अदालत में हाजिर आवें। अदालत में हाजिर न होने की सूरत में उनके विरुद्ध कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 14-8-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

टशी सन्डूप,

समाहर्ता,

उप-मण्डल, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

न्यायालय श्री विरेन्द्र शर्मा, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश

सुखदेव सिंह

बनाम

आम जनता

दरख्वास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

इश्तहार बनाम आम जनता।

श्री सुखदेव सिंह पुत्र स्व0 श्री करतार चन्द, निवासी गांव व डाकखाना रक्कड़ कलौनी ऊना, तहसील ऊना, जिला ऊना ने इस न्यायालय में आवेदन किया है कि उसके पिता श्री करतार चन्द की मृत्यु दिनांक 26-11-1994 को हुई थी लेकिन इसका पंचायत के अभिलेख में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका है। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त मृत्यु के पंजीकरण होने बारे कोई एतराज/आपत्ति हो तो वह दिनांक 26-9-2012 को प्रातः 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में स्वयं या अधिवक्ता के माध्यम से हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त मृत्यु का पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएंगे और बाद में उनका कोई एतराज काबले समायत न होगा।

आज दिनांक 23-8-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

विरेन्द्र शर्मा,

तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
ऊना, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश।

न्यायालय श्री विरेन्द्र शर्मा, तहसीलदार एवं भू-सुधार अधिकारी, ऊना, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश

कर्ण कुमार

बनाम

आम जनता

दरखास्त बाबत किए जाने राजस्व अभिलेख खेवट नं० 286, 265, उप-महाल घालुवाल 1033 मिन व 1038, गांव सलोह, तहसील व जिला ऊना (हि० प्र०) में दरुस्ती नाम विजय कुमार की बजाए कर्ण कुमार करने बारे।

इशतहार बनाम आम जनता।

उपरोक्त विषय में श्री कर्ण कुमार पुत्र श्री रणजोध सिंह पुत्र श्री शक्ति सिंह जात राजपूत, निवासी गांव व डाकखाना सलोह, तहसील व जिला ऊना (हि० प्र०) ने इस न्यायालय में इस आशय से आवेदन प्रस्तुत किया है कि उसका नाम राजस्व विभाग के अभिलेख में सहवन गलती से विजय कुमार दर्ज है। जबकि स्कूल प्रमाण-पत्र, राशन कार्ड व वोटर कार्ड में कर्ण कुमार है जोकि सही व दरुस्त है। सत्यता की पुष्टि हेतु उसने अपने आवेदन के साथ अपना हल्फिया ब्यान (सशपथ-पत्र), राशन कार्ड व वोटर कार्ड की छाया प्रतियां संलग्न की हैं। प्रार्थी चाहता है कि उसका नाम राजस्व अभिलेख में कर्ण कुमार किया जावे।

इस सम्बन्ध में हर आम व खास को सूचित किया जाता है कि यदि इस नाम की दरुस्ती राजस्व अभिलेख में किए जाने से किसी व्यक्ति को कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज इस न्यायालय में दिनांक 26-9-2012 को असालतन या वकालतन कर सकता है। इस तिथि के पश्चात् कोई भी एतराज काबले समायत नहीं होगा तथा इसकी दरुस्ती राजस्व अभिलेख में करने बारे आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 21-8-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय से जारी हुआ।

मोहर।

विरेन्द्र शर्मा,
तहसीलदार एवं भू-सुधार अधिकारी,
ऊना, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश।

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अगस्त, 2012

संख्या ईडीएन (टीई) ए (3) 9/2007.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में विभागाध्यक्ष (एप्लाइड साईंसिज एण्ड ह्यूमनिटीज), वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, विभागाध्यक्ष (एप्लाइड साईंसिज एण्ड ह्यूमनिटीज), वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 है।

(2) ये नियम ई-राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
के० संजय मूर्ति,
सचिव (तकनीकी शिक्षा)।

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में विभागाध्यक्ष (एप्लाइड साईंसिज एण्ड ह्यूमिनिटीज), वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—विभागाध्यक्ष (एप्लाइड साईंसिज एण्ड ह्यूमिनिटीज)।
2. पद (पदों) की संख्या.—07 (सात)।
3. वर्गीकरण.—वर्ग—I (राजपत्रित)।
4. वेतनमान.—पे बैंड 15,600—39100/— रुपये जमा 7800/— रुपये ग्रेड पे।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—लागू नहीं।
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं.—लागू नहीं।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति/व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं। शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं।
9. प्रोन्नत व्यक्ति/व्यक्तियों की परीक्षा अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद/पदों की प्रतिशतता.—शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सैकण्डमैण्ड आधार पर।
11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—वरिष्ठ व्याख्याताओं (एप्लाइड साईंसिज एण्ड ह्यूमिनिटीज) में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो। ऐसा न होने पर वरिष्ठ व्याख्याताओं (एप्लाइड साईंसिज एण्ड ह्यूमिनिटीज) में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका वरिष्ठ व्याख्याता और व्याख्याता (एप्लाइड साईंसिज एण्ड ह्यूमिनिटीज) के रूप में संयुक्ततः पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, जिसमें वरिष्ठ व्याख्याता (एप्लाइड साईंसिज एण्ड ह्यूमिनिटीज) के रूप में दो वर्ष की अनिवार्य सेवा सम्मिलित होगी, दोनों के न होने पर, हिमाचल प्रदेश सरकार/केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों में समरूप वेतनमान में कार्यरत इस पद के पदधारियों में से सैकण्डमैण्ड आधार पर।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तु उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सवर्था वृष्टिता के अनुसार स्थानान्तरित किया जाएगा।

स्पष्टीकरण—I.—उपर्युक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

स्पष्टीकरण—II.—उपर्युक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली आरै ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरउ के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बागड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्मर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बागड़ा उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

1. प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में, यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में, उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात्, जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी समय-समय पर सरकार द्वारा गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—लागू नहीं ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं ।

16. आरक्षण.—लागू नहीं ।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण (पास) करनी होगी ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को, किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN (TE) A (3) 9/2007 dated: 27-08-2012 as required under Article 348 (3) of the constitution of India].

TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, 27th August, 2012

No. EDN (TE) A (3) 9/2007.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Head of Department (Applied Sciences & Humanities) Class-I, (Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-‘A’ attached to this notification, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Head of Department (Applied Sciences & Humanities), Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2012.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
K. SANJAY MURTHY,
Secretary (T.E.).

ANNEXURE "A"

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF HEAD OF
DEPARTMENT (APPLIED SCIENCES AND HUMANITIES) CLASS-I (GAZETTED) IN
THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL
TRAINING, HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of post.**—Head of Department (Applies Sciences & Humanities).
2. **Number of post(s).**—07 (Seven).
3. **Classification.**—Class-1 (Gazetted).
4. **Scale of Pay.**—Rs. 15,600-39100 + Rs. 7800/- Grade Pay.
5. **Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.**—Selection.
6. **Age for direct recruitment.**—Not applicable.
7. **Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).**—Not applicable.
8. **Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promote(s).**—*Age* : Not applicable. *Education Qualification*: N.A.
9. **Period of probation, if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. **Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.**—100% by promotion failing which on secondment basis.
11. **In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade for which promotion/deputation/transfer is to be made.**—By promotion from amongst the senior Lecturers (Applies Sciences & humanities) who possess three years regular service or regular combined with continuous adhoc service, rendered, if any, in the grade, failing which by promotion from amongst the Senior Lecturers (Applied Sciences & Humanities) who posses five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade combined as Senior Lecturer and Lecturers (Applied Sciences & Humanities) which shall include two years essential

service as Senior Lecturer (Applied Sciences & Humanities), failing both on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other H.P. Govt./Central Govt. Department.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) *supra* shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served at least one tenure in Tribal/Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation-I.—For the purpose of proviso I *supra* the “term” in Tribal/Difficult areas” shall mean normally three years or less period of posting in such areas “ shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation-II.—For the purpose of proviso I *supra* the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti,
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Teshil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangan Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, In Sirmaur District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sundernagar Tehsil in Mandi District.

B (1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules of promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed abhoc the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rule, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rule, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any. prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, adhoc service as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—Not applicable.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Not applicable.

16. Reservation.—Not applicable.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the H.P. Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Powers to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).